**TÜRKÇE BAŞLIK[[1]](#footnote-1) (Times New Roman)(12 PUNTO)(BOLD)**

12 punto tek aralık

**İNGİLİZCE BAŞLIK (Times New Roman)(12 PUNTO)(BOLD)**

12 punto tek aralık

**Yazar Ünvan. Adı SOYADI (Times New Roman)(12 PUNTO)(BOLD)**

*Kurum bilgisi (Üniversite Adı, Bölümü)Doi:………….(10 Punto İtalik)*

[*xxxx@xxx.xx*](mailto:xxxx@xxx.xx)*(10 Punto İtalik)*

**Yazar Ünvan. Adı SOYADI (Times New Roman)(12 PUNTO)(BOLD)**

*Kurum bilgisi (Üniversite Adı, Bölümü)Doi:………….(10 Punto İtalik)*

[*xxxx@xxx.xx*](mailto:xxxx@xxx.xx)*(10 Punto İtalik)*

**Yazar Ünvan. Adı SOYADI (Times New Roman)(12 PUNTO)(BOLD)**

*Kurum bilgisi (Üniversite Adı, Bölümü)Doi:………….(10 Punto İtalik)*

[*xxxx@xxx.xx*](mailto:xxxx@xxx.xx)*(10 Punto İtalik)*

12 punto tek aralık

**ÖZET(Times New Roman)(12 PUNTO)(BOLD)**

12 punto tek aralık

*Türkçe özet yazım kuralları; BAŞLIK Büyük Harflerle 12 punto yazılmalıdır. Yazarın Ünvan Adı büyük harfle başlayacak ve SOYADI büyük harfler ile 12 punto ve bold olmalıdır. Kurum bilgisi mail adresi 10 punto ve baş harfleri büyük yazılmalıdır ve**ortalanmış ve büyük harflerle yazılmış Doi adresi eklenmeli. Mail adresi kurumsal ya da özel olabilir. “ÖZET” başlığı altına en az 150 ve en fazla* ***250 kelimeyi*** *geçmeyecek şekilde ve her**iki yana dayalı, italik, 12 punto olarak yazılmalıdır. Örnekte 3 isimli yazar bilgisi verilmiştir. Bu yazar sayısına göre artabilir eksilebilir.* “*WORD/GİRİŞ/¶” Seçerek Verdiğiniz Boşluk Karekter ve Sayfa Sonu İşaretleri Görebilirsiniz. APA 7 KULLANINIZ:APA 7 KULLANINIZ APA 7 KULLANINIZ: APA 7 KULLANINIZ APA 7 KULLANINIZ: APA 7 KULLANINIZ APA 7 KULLANINIZ: APA 7 KULLANINIZ APA 7 KULLANINIZ: APA 7 KULLANINIZ APA 7 KULLANINIZ: APA 7 KULLANINIZ APA 7 KULLANINIZ: APA 7 KULLANINIZ APA 7 KULLANINIZ: APA 7 KULLANINIZ APA 7 KULLANINIZ:APA 7 KULLANINIZ APA 7 KULLANINIZ: APA 7 KULLANINIZ APA 7 KULLANINIZ: APA 7 KULLANINIZ APA 7 KULLANINIZ: APA 7 KULLANINIZ APA 7 KULLANINIZ: APA 7 KULLANINIZ APA 7 KULLANINIZ: APA 7 KULLANINIZ APA 7 KULLANINIZ: APA 7 KULLANINIZ*

***Anahtar Kelimeler:*** *1.Anahtar Kelime, 2.Anahtar Kelime , 3.Anahtar Kelime 4. Anahtar Kelime 5. Anahtar Kelime (En az 3-En fazla 5 Anahtar Kelime)*

12 punto tek aralık

**ABSTRACT(Times New Roman)(12 PUNTO)(BOLD)**

12 punto tek aralık

*The abstract is limited to 300 words. This section is arranged in accordance with the correct format. You can add the summary, which you prepared, here. The abstract is limited to 300 words. This section is arranged in accordance with the correct format. You can add the summary, which you prepared, here. The abstract is limited to min.200-max.****300 words****. This section is arranged in accordance with the correct format. You can add the summary, which you prepared, here.* *In the example, 3 named author information is given. This may increase or decrease depending on the number of authors.* *Doi must be added. The e-mail address can be corporate or private.* ***(12 PUNTO)*** *Selecting “WORD/HOME/¶” Can See The Space Character And Page End Signs You Provide. IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22 IWACT 22*

***Keywords:*** *1st Keyword, 2nd Keyword, 3rd Keyword, 4th Keyword, 5th Keyword, (Min3-Max.5 Keyword)* ***(12 PUNTO)***

12 punto tek aralık

**1. GİRİŞ <Başlıklar BOLD> (12 PUNTO) (ABTRACT/ÖZET BİTİMİ İTİBARİ İLE 12 PUNTO TEK ARALIK VEREREK BAŞLATINIZ)** **(START WITH 12 PUNTO SINGLE SPACING FROM THE END OF THE ABSTRACT)**

12 punto tek aralık

**1.1. Birinci Alt Başlık (12 PUNTO)**

12 punto tek aralık

Performans kavramı gerçekleştirilenler, sonuçlar, çıktılar ile eş anlamlıdır ve görev, davranış, sorumluluk, yetenek ya da işle ilişkili etkinlik kavramları ile karıştırılmamalıdır (Gilley ve Maycunich, 2000, p.197). **<Metin içi referans örneği.APA 7>** **(12 PUNTO)**

12 punto tek aralık

Bir kurum için tatmin edici olacağı düşünülen kurum performans düzeyi zaman içinde değişebilir. Kurumun gösterdiği başarı, tatmin edici başarı düzeyini yukarı doğru değiştirebilir, 1999: 38-39). Yüksek kurumsal performanslı organizasyonlar, kendilerini farklılaştıran bazı ortak özelliklere sahiptirler. Bunlar aşağıdaki başlıklar altında özetlenmektedir:

* Bir kurum için tatmin edici olacağı düşünülen kurum performans düzeyi zaman içinde değişebilir.
* Bir kurum için tatmin edici olacağı düşünülen kurum performans düzeyi zaman içinde değişebilir.
* Bir kurum için tatmin edici olacağı düşünülen kurum performans düzeyi zaman içinde değişebilir.
* Bir kurum için tatmin edici olacağı düşünülen kurum performans düzeyi zaman içinde değişebilir.
* Bir kurum için tatmin edici olacağı düşünülen kurum performans düzeyi zaman içinde değişebilir.
* **<Madde imleri/numaralı listeler kullanım örneği>**

12 punto tek aralık

Yüksek performanslı organizas­yonlar ele alındığında, çalışanlar için bireysel gelişimi destekleyen ve ce­saretlendiren bir ortam yaratıldığı görülmektedir. Çalışanlar, kendilerine yatırım yapmak için öncelikle kendi çalışma tarzları ile ilgili tercihleri konusunda bilinçlenir ve farkındalık düzeylerini arttırır­lar. Ayrıca, iş ve özel yaşamları arasında bir denge sağlarlar. Çalışanlar, sonuçta kendilerini beceriye dayalı ilerle­meye götürecek olan bir kariyer ve yaşam planlaması uğraşı içindedirler. Bu insanlar, adeta sınır tanımak­sızın işlerine odaklanmaya, beceri geliştirmeye, bilgilerini paylaşmaya ve değişime isteklidirler. Organizasyonun misyonunu iyi anlamışlardır ve bu misyonun başarılması onlar için önemlidir (Barutçugil, 2002, s. 30).

**2. ANA BAŞLIK (BAŞLIK)**

12 punto tek aralık

**2.1. Birinci Düzey Alt Başlık**

12 punto tek aralık

Günümüzde, küreselleşmenin yarattığı yoğun rekabet ortamı işletmelerin yüksek performansa dayalı çalışmalar yürütmesini zorunlu kılmaktadır. İşletmelerin yüksek performanslı olmaları, rekabet üstünlüğü ve sürdürülebilir rekabet gücünün artmasına baz oluşturması anlamında işletmeler için yaşamsal değer taşımaktadır.

12 punto tek aralık

**2.1.1. İkinci Düzey Alt Başlık**

12 punto tek aralık

Bir kurumun performansı, belli bir dönem sonunda, o kurumun amacını gerçekleştirme ya da görevini yerine getirme başarısını tanımlayan bir göstergedir (Aydın ve Demir, 2007, s.5). Kurumsal performans, kurumun organizasyon yapısının yanında stratejileri, insan kaynakları, üretim, pazarlama, destek ve tedarik gibi bir çok diğer değişkenden etkilenir (Donaldson, 1999: s.35). Bir kurumun performansı paydaşlarının beklentilerini karşılama düzeyini belirler (Rummler ve Brache 1995, s. 79).Yüksek performans gösteren organizasyonların bu performans düzeylerine ulaşmalarında farklı iş çevrelerinde, farklı kültürlerde farklı müşterilere uygun stratejiler ve politikalar belirleseler dahi ortak bir takım yapısal özelliklere sahip oldukları görülmektedir. Yüksek performans gösteren organizasyonların bu performans düzeylerine ulaşmalarında farklı iş çevrelerinde, farklı kültürlerde farklı müşterilere uygun stratejiler ve politikalar belirleseler dahi ortak bir takım yapısal özelliklere sahip oldukları görülmektedir. Yüksek performans gösteren organizasyonların bu performans düzeylerine ulaşmalarında farklı iş çevrelerinde, farklı kültürlerde farklı müşterilere uygun stratejiler ve politikalar belirleseler dahi ortak bir takım yapısal özelliklere sahip oldukları görülmektedir. (Şekil 1.)

12 punto tek aralık



**Şekil 1.** Kurumsal performans <ŞEKİL 1.YAZILARI BOLD SADECE ÖZEL KELİMELER HARİÇ CÜMLE DÜZENİ YAZILACAK>

**<Tüm şekiller dikkatlice çizilmelidir. Şekillerde kesme, kopyalama, yapıştırma gibi fonksiyonların yanı sıra şeklin büyüklüğünün ya da küçüklüğün ayarlanabilmesi de mümkün olmalıdır.>**

12 punto tek aralık

Bir kurumun performansı, belli bir dönem sonunda, o kurumun amacını gerçekleştirme ya da görevini yerine getirme başarısını tanımlayan bir göstergedir (Aydın ve Demir 2007, s.5). Kurumsal performans, kurumun organizasyon yapısının yanında stratejileri, insan kaynakları, üretim, pazarlama, destek ve tedarik gibi bir çok diğer değişkenden etkilenir (Donaldson, 1999) Bir kurumun performansı paydaşlarının beklentilerini karşılama düzeyini belirler (Rummler ve Brache, 1995, s. 79). Bir kurumun performansı, belli bir dönem sonunda, o kurumun amacını gerçekleştirme ya da görevini yerine getirme başarısını tanımlayan bir göstergedir (Aydın ve Demir 2007, s.5). . Kurumsal performans, kurumun organizasyon yapısının yanında stratejileri, insan kaynakları, üretim, pazarlama, destek ve tedarik gibi bir çok diğer değişkenden etkilenir (Donaldson 1999). Bir kurumun performansı paydaşlarının beklentilerini karşılama düzeyini belirler (Rummler ve Brache, 1995, s. 79).

12 punto tek aralık

**2.1.2. Üçüncü Düzey Alt Başlık**

12 punto tek aralık

Bu ortak özelliklerden öne çıkanlar ise; organizasyonların açık ve doğru olarak belirlenmiş kurum vizyon ve misyonuna sahip olması, örgüte ilişkin ortak değerlerin oluşturulması, işletmenin hedeflerine ulaşmasında önemli rol oynayan kurumsal, iş ve işlevsel düzeyde stratejilerin işletme faaliyet alanlarına ve çevre şartlarına uygun olarak doğru şekilde belirlenmiş olması ve uygulamaya geçirilebilmesi, çalışanların değer ve yetkinliklerinin işletme değerlerine ve hedeflerine uyumlu ve uygun olması, yöneticilerin lider özelliklerinin olması, yöneticiler ve çalışanların takım çalışmaları içinde yer alabilmesi ve takım çalışmalarının desteklenmesi, işletme içinde sürekli öğrenmenin desteklenmesi, çalışanların motivasyonunun yüksek tutulması ve bu yönde çalışmaların desteklenmesi, bireyler arası güçlü iletişim, geri bildirim sağlanması ve esneklik bir organizasyon yapısı olarak sıralanabilir. Bu durum Tablo 1.’de görülmektedir.

12 punto tek aralık

**Tablo 1.** Kurumsal yönetim **<TABLO YAZISI BOLD>**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A** | **B** | **C** | **D** |
| 10 punto yazılacak. | 10 punto yazılacak. | 10 punto yazılacak. | 10 punto yazılacak. |
| 10 punto yazılacak. | 10 punto yazılacak. | 10 punto yazılacak. | 10 punto yazılacak. |
| 10 punto yazılacak. | 10 punto yazılacak. | 10 punto yazılacak. | 10 punto yazılacak. |
| 10 punto yazılacak. | 10 punto yazılacak. | 10 punto yazılacak. | 10 punto yazılacak. |
| 10 punto yazılacak. | 10 punto yazılacak. | 10 punto yazılacak. | 10 punto yazılacak. |

**Kaynakça: Tablo kaynakçaları 10 Punto tablo altında yer almalı.**

**<Tablolar yukarıdaki gibi işlevsel olmalıdır. Tablolarda kesme, kopyalama, yapıştırma gibi fonksiyonların yanı sıra şeklin büyüklüğünün ya da küçüklüğün ayarlanabilmesi de mümkün olmalıdır.> Tablolar resim olarak yapıştırılmayacak lütfen WORD FORMATINDA yeniden düzenleyiniz.**

12 punto tek aralık

Bu ortak özelliklerden öne çıkanlar ise; organizasyonların açık ve doğru olarak belirlenmiş kurum vizyon ve misyonuna sahip olması, örgüte ilişkin ortak değerlerin oluşturulması, işletmenin hedeflerine ulaşmasında önemli rol oynayan kurumsal, iş ve işlevsel düzeyde stratejilerin işletme faaliyet alanlarına ve çevre şartlarına uygun olarak doğru şekilde belirlenmiş olması ve uygulamaya geçirilebilmesi, çalışanların değer ve yetkinliklerinin işletme değerlerine ve hedeflerine uyumlu ve uygun olması, yöneticilerin lider özelliklerinin olması, yöneticiler ve çalışanların takım çalışmaları içinde yer alabilmesi ve takım çalışmalarının desteklenmesi, işletme içinde sürekli öğrenmenin desteklenmesi, çalışanların motivasyonunun yüksek tutulması ve bu yönde çalışmaların desteklenmesi, bireyler arası güçlü iletişim, geri bildirim sağlanması ve esneklik bir organizasyon yapısı olarak sıralanabilir.

**2.2. Birinci Düzey Alt Başlık**

12 punto tek aralık

Bu ortak özelliklerden öne çıkanlar ise; organizasyonların açık ve doğru olarak belirlenmiş kurum vizyon ve misyonuna sahip olması, örgüte ilişkin ortak değerlerin oluşturulması, işletmenin hedeflerine ulaşmasında önemli rol oynayan kurumsal, iş ve işlevsel düzeyde stratejilerin işletme faaliyet alanlarına ve çevre şartlarına uygun olarak doğru şekilde belirlenmiş olması ve uygulamaya geçirilebilmesi, çalışanların değer ve yetkinliklerinin işletme değerlerine ve hedeflerine uyumlu ve uygun olması, yöneticilerin lider özelliklerinin olması, yöneticiler ve çalışanların takım çalışmaları içinde yer alabilmesi ve takım çalışmalarının desteklenmesi, işletme içinde sürekli öğrenmenin desteklenmesi, çalışanların motivasyonunun yüksek tutulması ve bu yönde çalışmaların desteklenmesi, bireyler arası güçlü iletişim, geri bildirim sağlanması ve esneklik bir organizasyon yapısı olarak sıralanabilir.

12 punto tek aralık

Bu ortak özelliklerden öne çıkanlar ise; organizasyonların açık ve doğru olarak belirlenmiş kurum vizyon ve misyonuna sahip olması, örgüte ilişkin ortak değerlerin oluşturulması, işletmenin hedeflerine ulaşmasında önemli rol oynayan kurumsal, iş ve işlevsel düzeyde stratejilerin işletme faaliyet alanlarına ve çevre şartlarına uygun olarak doğru şekilde belirlenmiş olması ve uygulamaya geçirilebilmesi, çalışanların değer ve yetkinliklerinin işletme değerlerine ve hedeflerine uyumlu ve uygun olması, yöneticilerin lider özelliklerinin olması, yöneticiler ve çalışanların takım çalışmaları içinde yer alabilmesi ve takım çalışmalarının desteklenmesi, işletme içinde sürekli öğrenmenin desteklenmesi, çalışanların motivasyonunun yüksek tutulması ve bu yönde çalışmaların desteklenmesi, bireyler arası güçlü iletişim, geri bildirim sağlanması ve esneklik bir organizasyon yapısı olarak sıralanabilir.

12 punto tek aralık

**2.2.1. İkinci Düzey Alt Başlık**

12 punto tek aralık

Bu ortak özelliklerden öne çıkanlar ise; organizasyonların açık ve doğru olarak belirlenmiş kurum vizyon ve misyonuna sahip olması, örgüte ilişkin ortak değerlerin oluşturulması, işletmenin hedeflerine ulaşmasında önemli rol oynayan kurumsal, iş ve işlevsel düzeyde stratejilerin işletme faaliyet alanlarına ve çevre şartlarına uygun olarak doğru şekilde belirlenmiş olması ve uygulamaya geçirilebilmesi, çalışanların değer ve yetkinliklerinin işletme değerlerine ve hedeflerine uyumlu ve uygun olması, yöneticilerin lider özelliklerinin olması, yöneticiler ve çalışanların takım çalışmaları içinde yer alabilmesi ve takım çalışmalarının desteklenmesi, işletme içinde sürekli öğrenmenin desteklenmesi, çalışanların motivasyonunun yüksek tutulması ve bu yönde çalışmaların desteklenmesi, bireyler arası güçlü iletişim, geri bildirim sağlanması ve esneklik bir organizasyon yapısı olarak sıralanabilir.

12 punto tek aralık

**2.2.2. Üçüncü Düzey Alt Başlık**

12 punto tek aralık

Bu ortak özelliklerden öne çıkanlar ise; organizasyonların açık ve doğru olarak belirlenmiş kurum vizyon ve misyonuna sahip olması, örgüte ilişkin ortak değerlerin oluşturulması, işletmenin hedeflerine ulaşmasında önemli rol oynayan kurumsal, iş ve işlevsel düzeyde stratejilerin işletme faaliyet alanlarına ve çevre şartlarına uygun olarak doğru şekilde belirlenmiş olması ve uygulamaya geçirilebilmesi, çalışanların değer ve yetkinliklerinin işletme değerlerine ve hedeflerine uyumlu ve uygun olması, yöneticilerin lider özelliklerinin olması, yöneticiler ve çalışanların takım çalışmaları içinde yer alabilmesi ve takım çalışmalarının desteklenmesi, işletme içinde sürekli öğrenmenin desteklenmesi, çalışanların motivasyonunun yüksek tutulması ve bu yönde çalışmaların desteklenmesi, bireyler arası güçlü iletişim, geri bildirim sağlanması ve esneklik bir organizasyon yapısı olarak sıralanabilir.

12 punto tek aralık

Bu ortak özelliklerden öne çıkanlar ise; organizasyonların açık ve doğru olarak belirlenmiş kurum vizyon ve misyonuna sahip olması, örgüte ilişkin ortak değerlerin oluşturulması, işletmenin hedeflerine ulaşmasında önemli rol oynayan kurumsal, iş ve işlevsel düzeyde stratejilerin işletme faaliyet alanlarına ve çevre şartlarına uygun olarak doğru şekilde belirlenmiş olması ve uygulamaya geçirilebilmesi, çalışanların değer ve yetkinliklerinin işletme değerlerine ve hedeflerine uyumlu ve uygun olması, yöneticilerin lider özelliklerinin olması, yöneticiler ve çalışanların takım çalışmaları içinde yer alabilmesi ve takım çalışmalarının desteklenmesi, işletme içinde sürekli öğrenmenin desteklenmesi, çalışanların motivasyonunun yüksek tutulması ve bu yönde çalışmaların desteklenmesi, bireyler arası güçlü iletişim, geri bildirim sağlanması ve esneklik bir organizasyon yapısı olarak sıralanabilir

2 punto tek aralık

**3. SONUÇ**

12 punto tek aralık

Kurumsal performansı yüksek organizasyonların açık ve tek bir tanımı olmamakla birlikte işletme faaliyetlerine ilişkin tüm süreçlerde verimlilik ve etkinliğin temel alındığı, karlılık, süreklilik, sürdürülebilir büyüme ve saygınlık gibi amaçlara ulaşmayı bir arada ve yüksek düzeyde başarabilen organizasyonlardan bahsedilmektedir.

12 punto tek aralık

Kurumsal performansı yüksek organizasyonların açık ve tek bir tanımı olmamakla birlikte işletme faaliyetlerine ilişkin tüm süreçlerde verimlilik ve etkinliğin temel alındığı, karlılık, süreklilik, sürdürülebilir büyüme ve saygınlık gibi amaçlara ulaşmayı bir arada ve yüksek düzeyde başarabilen organizasyonlardan bahsedilmektedir.

12 punto tek aralık

KAYNAKÇA GEÇMEDEN ÖNCE LÜTFEN SAYFA SONU EKLEYİNİZ WORD/EKLE/SAYFA SONU VEYA WORD/SAYFA DÜZENİ/KESMELER/SAYFA

**KAYNAKÇA** **(APA 7. Standartları Kullanılacak) IWACT 22 web sitede verilen APA 7 linklerden yararlanabilirsiniz.**

12 punto tek aralık

(AYRINTI İÇİN YAZIM KURALLARI METNİNE BAKINIZ)

Türkçe metinlerde metin içi ve kaynakçada “ve” ve İngilizce metinlerde intext ve referans için “&” kullanınız.

[**https://aut.ac.nz.libguides.com/APA7th**](https://aut.ac.nz.libguides.com/APA7th)

1. **ÖNEMLİ: Bildiri Türkçe Sunulmuşsa ve “Türkçe Başlık” ve “İngilizce Başlık” Sırası ile yer almalıdır. Bildiri İngilizce Sunulmuşsa sadece “İngilizce Başlık” verilmelidir.**

   **Türkçe Bildiriler için önce Türkçe ÖZET ve ardından İngilizce ABSTRACT gelmelidir.**

   **İngilizce sunulan bildiriler için sadece İngilizce ÖZET verilmelidir. Türkçe ÖZET istenmemektedir.**  [↑](#footnote-ref-1)